

**CIRCOLARE INFORMATIVA AZIENDALE Mod.231 e WHISTLEBLOWING**

Ai Destinatari del Modello  
Organizzativo adottato dalla Società

Oggetto: ***ADOZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 E DELLA PROCEDURA DEI FLUSSI INFORMATIVI AGGIORNATA ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING***

La presente circolare per informarVi che in data 05/05/2023 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 che contiene la “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”.

La Società ha deciso di adottare il Modello Organizzativo per assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per conto o nell’interesse della Società sia sempre conforme ai principi di correttezza e di trasparenza nella conduzione delle attività aziendali.

Per poter perseguire tali finalità e per garantire l’efficacia del Modello Organizzativo è stato istituito l’Organismo di Vigilanza nella persona della Dott.ssa Isabella Palermo della Società Prometeo Srl.

Il Modello Organizzativo si compone dei seguenti documenti:

- a) **Codice Etico**, contenente i principi a cui si ispira l’attività aziendale nelle relazioni con il proprio personale, i clienti, i propri collaboratori e fornitori (denominati Destinatari del Modello);
- b) **Modello Organizzativo parte generale e speciale**, contenenti rispettivamente i principi base e gli obiettivi del Modello, e la mappatura dei reati che astrattamente possono essere compiuti a vantaggio della Società da parte dei Destinatari del Modello;
- c) **Codice di comportamento e sistema sanzionatorio**, contenente l’insieme delle regole di condotta e delle sanzioni che la Società adotterà in caso di violazione delle disposizioni contenute nel Modello;
- d) **Procedura dei Flussi informativi**, contenente le procedure per l’invio e la ricezione di informazioni e documenti da parte dell’Organismo di Vigilanza e per effettuare a quest’ultimo delle segnalazioni in caso di violazione delle disposizioni del Modello.

Con l’entrata in vigore del D.Lgs. 24/2023 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e disposizioni normative nazionali (“Whistleblowing”) si è reso necessario adottare un canale per l’invio delle segnalazioni che garantisca l’anonimato del segnalante.

Cordiali Saluti.

Curtatone (MN), 23 Gennaio 2024

Firma Datore di Lavoro



**RUNNER MARKETING Srl**  
Sede/Op. / Via Cassini del Lavoro, 11  
46012 CURTATONE (MN)  
P. IVA 07741230207